



УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

МБУДО «РДШИ» г. Кирова

от 29.12.2023 года № 199-б/о

## **ПОЛИТИКА в области охраны труда МБУДО «Радужнинская детская школа искусств» города Кирова**

### **1. Общие положения**

Политика в области охраны труда является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения трудового коллектива или иного уполномоченного работниками органа.

Политика по охране труда в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Радужнинская детская школа искусств» города Кирова (далее – Учреждение) разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

Настоящая Политика распространяется на всех сотрудников МБУДО «Радужнинская детская школа искусств» города Кирова.

### **2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда.**

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых Учреждение принимает на себя:

- 1) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников Учреждения путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- 2) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;
- 3) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- 4) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Наши цели:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей Учреждение берет на себя следующие обязательства:

1. Соблюдать требования применимого к деятельности Учреждения международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области охраны труда и окружающей среды, которые Учреждение обязуется выполнять
2. Принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию производственных объекта Учреждения.
3. Осуществлять рациональное природопользование, охрану и восстановление природных ресурсов, расположенных на территории Учреждения.
4. Проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения охраны труда и окружающей среды.
5. Постоянно улучшать систему управления и показатели в области охраны труда и окружающей среды.
6. Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда.
7. Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда.
8. Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в Учреждении.
10. Организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников.
11. Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников.
12. Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда.
13. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников.
14. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.
15. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.
16. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения.
17. Повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

### 3. Резюме

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за промышленными и чрезвычайными рисками – неоспоримый приоритет Учреждения

Политика в области охраны труда:

– соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями ООО «Стрела»;

– предоставляется всем работникам организации и находится на каждом информационном стенде для ознакомления;

– подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;

– доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления Учреждения.

### 3. Участие работников и их представителей

Участие работников является важнейшим элементом в системе управления охраной труда. В Учреждении практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

Учреждение организует мероприятия для работников и их представителей по ОТ, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию СУОТ.

Учреждение обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В Учреждении внедрен и постоянно совершенствуется двухступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда: на уровне работодателя, на уровне структурного подразделения/отделения. Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 214 ТК РФ, пункту 64 Примерного положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н.



И.В. Репина